



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการ ความเสี่ยงการรับสินบน ภายใน องค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ ที่ ๐๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงาน จัดทำประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

( เวชบุตร ชมบุญ )

ผู้บัญชาการ สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์



## ส่วนที่ ๒

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริตการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากความ เสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk )	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่าง ซึ่งมีผลกระทบทำให้เกิดการดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิดขึ้น ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่จะเป็ผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือ คือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อย (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

### ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด Likelihood	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

๑. งานอำนวยความสะดวก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน</b>					
๑	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี (ปีละ ๒ ครั้ง)	-ข้าราชการตำรวจนำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนสูงขึ้น -ผู้บังคับบัญชาเรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบนค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	๓	๓	๙ (สูง)
<b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย</b>					
๑	การตรวจสอบข้อเท็จจริง/หรือการดำเนินการทางวินัย	-ข้าราชการตำรวจผู้ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการทางวินัยนำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจเพื่อให้ได้รับการช่วยเหลือ -ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจเรียกรับทรัพย์สิน/รับสินบนค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	๓	๓	๙ (สูง)
<b>๑.๓ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</b>					
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญเสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้รับสัญญาและบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๓	๔	๑๒ (สูง)

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>๑.๔ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>					
๑	คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรืองานทะเบียนคนต่างด้าวอื่นๆ	-คนต่างด้าว/ผู้เกี่ยวข้องนำสินบนหรือของขวัญเสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๓	๓	๙ (สูง)

## ๒. งานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>					
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕ สูงมาก
๓	การบันทึกการจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
๔	การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

### ๓. งานจราจร

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร</b>					
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิดกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖ สูงมาก

### ๔. งานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายอาญา</b>					
๑	การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก

๕. งานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติ	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน Bribery Risk	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	RiskScore
<b>๕.๑ การอำนวยความสะดวก</b>					
๑	การทำสำนวนในคดีอาญาคดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐ สูงมาก
๒	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการดำเนินการที่เร็วขึ้นหรือการได้รับอนุมัติให้ปล่อยตัว	๔	๒๐	๒๐ สูงมาก





## ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ จังหวัดชัยภูมิ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ใน **โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน **โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	<b>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน</b>
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน/ดำเนินการทางวินัย						
		การตรวจสอบข้อเท็จจริง/หรือการดำเนินการทางวินัย	-ข้าราชการตำรวจผู้ถูกร้องเรียนหรือดำเนินการทางวินัยนำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจเพื่อให้ได้รับการช่วยเหลือ-ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ เรียกรับทรัพย์สินหรือรับสินบน ค่าตอบแทนจากการดำเนินการ	๑๒ (สูง)	๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์  ทุกวัน  ทุกสัปดาห์  ทุกเดือน  ทุกเดือน	สว.อก.  สว.อก.  นายตำรวจผู้รับผิดชอบ  สว.อก.  คณะกรรมการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง						
		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประชาชน/คู่สัญญา/นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ จนท. เพื่อให้ได้สัญญาหรือรับบริการบริการที่รวดเร็ว -เจ้าหน้าที่เรียก/รับสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๑๒ (สูง)	๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียก/รับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัย คำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์  ทุกวัน  ทุกสัปดาห์  ทุกเดือน  ทุกเดือน	สว.อก.  สว.อก.  นายตำรวจผู้รับผิดชอบ  สว.อก.  คณะกรรมการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔ การออกไปสำคัญและต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
		คนต่างด้าวขอออกไปสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	-ประชาชน/นายจ้าง นำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้เจ้าหน้าที่เพื่อให้ได้รับบริการที่รวดเร็วขึ้น -เจ้าหน้าที่เรียกสินบน/ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	๙ (สูง)	๑.นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ๓.กำกับดูแล ตรวจสอบ การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ. ๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๑. อบรม/ประชุมกำชับการปฏิบัติ และให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนฯ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา เพื่อลดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์  ทุกวัน  ทุกสัปดาห์  ทุกเดือน  ทุกเดือน	สว.อก.  สว.อก.  นายตำรวจผู้รับผิดชอบ  สว.อก.  คณะกรรมการ

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๒	ป้องกันปราบปราม	<b>๒.๑ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย</b>							
		๑) การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ประชุม/ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ทุกผลัด ตรวจ	รอง ผกก.ป. สวป.	
		๒) การออกตรวจค้น เช่นการลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผล การปฏิบัติเมื่อเสร็จภารกิจ	๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ	ทุกผลัด ตรวจ	รอง ผกก.ป. สวป.	
		๓) การบันทึกการจับกุมและนำตัวส่งพนักงานสอบสวน	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๓. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรี ยนรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต	ทุกผลัด ตรวจ	รอง ผกก.ป. สวป.	
		๔) การตรวจสอบใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง มีหรือไม่ และตรงกับตามงานหรือใบอนุญาตหรือไม่	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต	๔. ผู้บังคับบัญชาควบคุมชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกสัปดาห์	ผู้บังคับบัญชา ที่มอบหมาย	
					๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ทุกวัน	สว.อก.	
					๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต	๖. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกเดือน	คณะกรรมการ	
					๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.				

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	จรรยาจร	๓.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยาจร						
		๑. ตรวจสอบการกระทำความผิดกฎหมายจรรยาจร	เจ้าหน้าที่เรียกและ/หรือรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๑๖ (สูงมาก)	<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๖. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>๗. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. อบรม ประชุม/ปล่อยแถว สายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. กำกับติดตามและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM และการออกใบสั่งกับใบเสร็จรับเงินให้ถูกต้องตรงกัน</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๗. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>	<p>ทุกผลัด ตรวจ</p> <p>ทุกผลัด ตรวจ</p> <p>ทุกวัน</p> <p>ทุกผลัด ตรวจ</p> <p>ทุกสัปดาห์</p> <p>ทุกวัน</p> <p>ทุกเดือน</p>	<p>รอง ผกก.ป. สวป.</p> <p>รอง ผกก.ป. สวป.</p> <p>รอง ผกก.ป. สวป.</p> <p>รอง ผกก.ป. สวป.</p> <p>ผู้บังคับบัญชา ที่มอบหมาย</p> <p>สว.อก.</p> <p>คณะ กรรมการ</p>

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	สืบสวน	๔.๑ กระบวนการการจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายอาญา						
		การจับกุมผู้กระทำความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อกล่าวหา และสิทธิของผู้ต้องหา ตามที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่เรียก และ/หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๒๐ สูงมาก	<p>๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต</p> <p>๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.</p>	<p>๑. ประชุม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชาทวนชั้นความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน</p> <p>๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน</p>		



ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
๕	สอบสวน	๕.๑ การอำนวยความสะดวก							
		การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	-พนักงานสอบสวนเรียกและ/หรือรับสินบนหรือทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษหรือรับโทษน้อยลง	๒๐ (สูงมาก)	๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. มีช่องทางแจ้งการทุจริต ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามควบคุมการทุจริตของ สภ.	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับสินบนฯ และกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ๒. กำกับ ดูแล การปฏิบัติงานตามสายการบังคับบัญชา ๓. ผู้บังคับบัญชาทวนความประพฤติและวินัย ดูแลทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา ๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริต/รับสินบน ๕. คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนสรุปผลรายเดือน	ทุกสัปดาห์  ทุกวัน  ทุกสัปดาห์  ทุกวัน  ทุกเดือน	รอง ผกก. (สอบสวน), สว. (สอบสวน)  -"  ผู้บังคับบัญชา  ทุกนาย  คณะกรรมการ	

พันตำรวจเอก



( เวชบุตร ชมบุญ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์



## คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์

### ๑. องค์ประกอบ

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑.๑ ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์                    | เป็นประธานกรรมการ     |
| ๑.๒ รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๓ รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์          | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๔ รองผู้กำกับฯ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์        | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๕ สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์       | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๖ สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์             | เป็นกรรมการ           |
| ๑.๗ สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์              | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

### ๒. อำนาจหน้าที่

๑) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์

๓) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

/๔) สารวัตรอำนวยการ...

๔) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานี  
ตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( เวชบุตร ชมบุญ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์