



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจบำเหน็จณรงค์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

สถานีตำรวจภูธรปักธงชัยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.เวชบุตร ชมบุญ ผกก.สภ.บำเหน็จณรงค์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

**๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)**

ให้ข้าราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ



## ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT)

ให้ข้าราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

## ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency

Assessment : EIT)

ให้ข้าราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบำเหน็จณรงค์ ด้วยทุกครั้ง

## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้อยู่ที่บริเวณด้านหน้าทางเข้าสถานีตำรวจ และอยู่ติดกับจุด บริการประชาชน(One Stop Service) และจัด เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ นั่งประจำเพื่อคอย ตอบข้อซักถามของประชาชนที่มาใช้บริการ	พ.ต.ท.ประสิทธิ์ พลະสุข ร.ต.ท.ภควัต สันตะพันธ์ ด.ต.หญิงอัญมณี พิมพ์ภักดี
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ป้ายประจำงานต่าง ๆ ที่รวมไว้ ณ จุดเดียว เช่น การลงบันทึกประจำวัน เปรียบเทียบปรับ พนักงานสอบสวน	พ.ต.ต.สมชาย สวมาเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ต.ธนาวุฒิ ดาผา
ป้ายพันธะสัญญา	จัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้เห็นเด่นชัด ปรับปรุงให้มีความทันสมัย และไม่ชำรุด	จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ต.ธนาวุฒิ ดาผา
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดตั้งไว้บริเวณทางขึ้นสถานี เพื่อให้ประชาชนและผู้มาใช้บริการเห็นเด่นชัด และติดไว้ทุกแผนกงาน	จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ต.ธนาวุฒิ ดาผา
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การ Download คู่มือการให้บริการประชาชนติดตั้งไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และ ทุกแผนกงาน	จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ต.ธนาวุฒิ ดาผา
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผู้ มาใช้บริการ เช่น เก้าอี้นั่งพักคอย น้ำดื่ม โต๊ะ กรอบแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พัดลม หรือ เครื่องปรับอากาศ	พ.ต.ท.จีระพัฒน์ เนืองเหมรัมย์ ด.ต.ชูชาติ เสาร์สูงเนิน ส.ต.ท.ณัฐพล ญาติพิมล

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
<p>O๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และ ข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มี การแสดง ถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) อัตรากำลัง</li> <li>• อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ณ วันที่ ๑ ม.ค.๖๗ ข้อมูลผู้บริหาร</li> <li>• แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับการสถานีดำรวจ รองผู้กำกับการสถานีดำรวจ และ หัวหน้าแต่ละ สายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ยศ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ</li> </ul>	<p>พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล</p>
<p>O๒ อำนาจหน้าที่ และพื้นที่ รับผิดชอบ</p>	<p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของ สถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงาน ภายใน สถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ</li> <li>• ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/ จำนวนประชากร</li> <li>• ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา ส.ต.ท.อาคม หมอนสวัสดิ์ ส.ต.ต.นิรวัชร ชำนาญศรี</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของ สถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</li> </ul> <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้ เป็น จำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <p>แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ ดุลยพินิจ</li> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำ ร้องทุกข์ใน คดีอาญา</li> <li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน</li> <li>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่อ อาชญากรรมและ สิทธิผู้ต้องหา</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.ชาญ จุงกระโทก พ.ต.ท.จิระพัฒน์ เนื่องเหมรัช</p>
<p>๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ และติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีดำรวจ</p>	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำ รวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ</li> <li>• รายชื่อรูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และ เปิดเผย ประวัติ (โดยย่อ)</li> <li>• แสดงผลการดา เนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน แรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗)</li> </ul>	<p>พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี้ยว ส.ต.ท.เอกลักษณ์ คินขุนทด</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p>	<p>ข้อมูลการติดต่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</li> <li>๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของ สถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ท.อาคม หมอนสวัสดิ์</p>
<p>0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</li> <li>• มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยง ไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> <li>• มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ</li> </ul>	<p>จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ท.อาคม หมอนสวัสดิ์ ส.ต.ท.เอกลักษณ์ คินขุนทด</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปิงปริมณฑล พ.ศ.๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"><li>มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการ ตอบ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</li></ul>	
0๗ รายงานการปฏิบัติราชการ ประจำเดือน	<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานี ตำรวจ ประจำเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานี ตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗)</li><li>แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ ทุกเดือน</li><li>รายงานผลฯลฯ อย่างน้อย ประกอบด้วย การ ปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ หรือโครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลา ดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพ กิจกรรม</li><li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</li></ul>	<p>พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว ผู้ควบคุม</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-งานอำนวยการ</li><li>จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล</li><li>-งานป้องกันปราบปราม</li><li>ส.ต.ท.อาคม หมอนสวัสดิ์</li><li>-งานจราจร</li><li>ส.ต.ต.ธรรมบุญ จันดิษ</li><li>-งานสอบสวน</li><li>ส.ต.ท.ณัฐพล ญาติพิมล</li><li>-งานสืบสวน</li><li>ส.ต.ท.ชาญวิชิต พูนเกษม</li></ul>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสาย งาน (งาน อำนวยการ งานป้องกัน ปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและ งานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับ บริการ กับสถานีตำรวจเป็นคู่มือที่ สอดคล้องกับบริบท ของพื้นที่ ชุมชน ที่ อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่ง มีเนื้อหา ประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการแผนผัง/แผนภูมิ การ ให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ในการ ให้บริการ โดย แยกตามหมวดหมู่ของ งานบริการแต่ละสายงาน (งาน อำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งาน จราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน	พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล
0๑๐ E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการ อำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง ช่องทาง ข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ	พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ท.อาคม หมอนสวัสดิ์



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>	<p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตาม ภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖มี.ค.๖๗)</li> <li>• แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำปีทุก เดือน ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ด้านคดี ตามระบบ CRIMES</li> <li>๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุด ตรวจ จุดสกัด</li> </ol> </li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ท.ณัฐพล ญาติพิมล ส.ต.ท.ธรรมบุญ จันดิษ</p>
<p>0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</p>	<p><b>แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</b></p> <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗( ตุลาคม ๒๕๖๖-มีนาคม ๒๕๖๗ )</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.หนุรักษ์ วงศ์จำปา ร.ต.ท.หญิงจำเนียร จันทร์แย้ม</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค</li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel เท่านั้น</li> </ul>	
<p>0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน คดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่ เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel และ ไฟล์ Word</li> <li>ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม</li> </ul>	<p>ร.ต.ท.หญิงจำเนียร จันทร์แยม ส.ต.ท.ชาญวิศ พูนเกษม</p>
<p>0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	<p>พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ต.ธนาวุฒิ ดาผา</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"><li>• ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุ ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)</li></ul>	
๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการ จัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น ราย เดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li><li>• ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</li><li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li><li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Wordคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อ หรือจ้าง เป็นต้น</li></ul>	พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ต.ชนาวุฒิ ดาผา



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	<p>สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์ การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li><li>- หลักเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน</li><li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</li></ul> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงาน ตำรวจ แห่งชาติได้</p>	พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจ</li><li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ</li><li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่อง ร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มี เรื่อง ร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li><li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระบุ ข้อมูลในการ จัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗</li></ul>	พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบน	<ul style="list-style-type: none"><li>• ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (AntiBribery Policy) โดยผู้บริหาร สูงสุดของสถานีดำรงคนปัจจุบัน และให้ เผยแพร่ ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่ กับฉบับภาษาไทย</li><li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการ รับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก สะดวก เครื่องแสดงไมตรี จิต การรับบริจาค การรับ เลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการ เสนอ การให้ หรือการรับที่สามารถ พิจารณาอย่าง เป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็น สินบน และรวมถึงการให้ หรือรับกัน ภายหลัง (การรับของขวัญจากการ ปฏิบัติ หน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดย ธรรมจรรยาซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็น เงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาส เทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของ กำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็น การรับสินบน นโยบายจึงต้อง กำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมี มาตรการจัดการอย่างไร - มาตรการ ติดตามตรวจสอบ</li><li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li><li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้ง เบาะแส การ รักษาความลับ</li><li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟ กราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่</li><li>• แสดงอินโฟกราฟิกของหน่วย</li></ul>	พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี้ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ</p>	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนใน หน่วยงาน</li> <li>• เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>• แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว ให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน มีส่วนร่วมในการชี้แจงเน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ( Integrity &amp; Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบ</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี้ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล</p>
<p>0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการ รับสินบน</p>	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการใน การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>• ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสาย งาน</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี้ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน (เหตุ การณ์ หรือ รูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับ สินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	
<p>O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการรับ สินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ สอดคล้องกับ มาตรการหรือการ ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยง ต่อการรับ สินบน ตามข้อ O๒๕ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</li> </ul> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการ จัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยก ตามสายงาน</p> <p>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการ ตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน</p>	<p>พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงค์จำปา พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล</p>
<p>O๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ สถานีดำรวจ</li> <li>• ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม ประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจ</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงค์จำปา พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล</p>



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>แห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่ เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตาม บทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ</li></ul>	
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของ บริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่าง น้อย ดังนี้<ul style="list-style-type: none"><li>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธ ยุทธภัณฑ์ และของบริจาค</li><li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สิน ของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สิน ประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li><li>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทธภัณฑ์ ของ สถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานใน ภารกิจ ประจำวัน</li><li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน ของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ ชัดเจน</li><li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการและของบริจาค ได้อย่าง ถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง</li></ul></li></ul>	พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา พ.ต.ท.จิระพัฒน์ เนื่องเหมรัช พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว ด.ต.ชูชาติ เสาร์สูงเนิน จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล ส.ต.ท.ธรรมบุญ จันดิษ ส.ต.ต.ธนาวุฒิ ดาผา





ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"><li>• แสดงการวางระบบการจดทะเบียนรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่ นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับ การเรียก รับผลประโยชน์ ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการ ทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาคมการจดทะเบียนของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li></ul>	
0๒๔ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่<ul style="list-style-type: none"><li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li></ul></li><li>• กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒ ด้านดังต่อไปนี้<ul style="list-style-type: none"><li>(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก</li></ul></li></ul>	พ.ต.ท.หนูรักษ์ วงศ์จำปา พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิน ประภาสโนบล



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สะดวกประชาชนที่มารับ บริการโดย สถานี ตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบ หน้าการ ดำเนินคดี</li><li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้าย พันธะสัญญา</li><li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูลให้ทันสมัยอยู่ สม่ำเสมอ)</li><li>- ป้าย No Gift Policy</li><li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การ ให้บริการ</li><li>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการ ประชาชน</li></ul> <p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน</li><li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมิน และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li><li>- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ อย่าง ต่อเนื่อง</li></ul>	



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน • เป็นกิจกรรมหรือการดา เนินการที่สื่อคลอังกบั มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔</p> <p>ที่สถานีตำรวจได้ ดา เนินการปรับปรุงพัฒนาจตุ บริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการดา เนินการตามมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจตุบริการอย่างเป็นรูปธรรม - ภาพ จตุ ประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความ คืบ หน้า การดา เนินคดี - ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์จตุบริการ - ภาพป้าย พันธะสัญญา</p> <p>- (หมายเหตุ: ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ ชำรุด ปรับปรุง ซ่อมลู่ ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy – ภาพ ป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการ ให้บริการ – ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน - ภาพ กิจกรรม หรือรายงานการประชุม การ มอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) – ภาพการประชุมการติดตามโดย หัวหน้าสถานี ตำรวจ</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</li> </ul>		
การสร้างเว็บไซต์	สมัครใช้งานอีเมล ทร. - และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิณ ประภาสโนบล
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี	- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และ วิทยากรที่อบรม - ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี - สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Line ฯลฯ	จ.ส.ต.นาวิณ ประภาสโนบล ส.ต.ท.อาคม หมอนสวส์ดี ส.ต.ท.เอกลักษณ์ คินขุนทด
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานี	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณชนได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	จ.ส.ต.นาวิณ ประภาสโนบล ส.ต.ท.อาคม หมอนสวส์ดี ส.ต.ท.เอกลักษณ์ คินขุนทด
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th">https://itap.nacc.go.th</a>	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน ดังนี้ - IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ต้องทำแบบ วัดให้ครบตามเกณฑ์ - EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำ ของแต่ละสายงาน เป็นอย่างน้อย - OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละ ตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมิน ให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิก เข้าไปหาข้อมูลได้จริง	พ.ต.ต.สมชาย สมานเกี่ยว จ.ส.ต.นาวิณ ประภาสโนบล



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p>		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มี เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน ควบคุมการ ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	-พ.ต.อ.เวชบุตร ชมนบุญ ผกก.สภ.บำเหน็จณรงค์ -คณะทำงานขับเคลื่อน ITA สถานี ตำรวจ



## ภาพประกอบการ



พ.ต.อ.เวชบุตร ชมบุญ ผกก.สภ.บำเหน็จณรงค์ ประชุมชี้แจงข้อราชการแก่หัวหน้าทุกสายงาน และ  
ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับ  
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.บำเหน็จณรงค์